

# Pozdravljeni!

V letu 2012 smo ponovno z vami z Eurodesk tematskimi številkami mesečnih novic. V lanskem letu smo vam predstavili teme, zajete v Novo strategijo EU za mlade, letos pa vam bomo v prvih štirih številkah predstavili evropske prednostne teme programa Mladi v akciji, ob koncu leta pa še novosti na področju strukturiranega dialoga ter dogajanje v okviru Evropskega tedna mladih in Evropskega leta aktivnega staranja in medgeneracijske solidarnosti.

Prva številka je namenjena zelo aktualni temi nezaposlenost in zaposljivost mladih. Te teme smo se v veliki meri dotaknili že v lanski februarski izdaji Eurodesk mesečnika »Zaposlovanje in podjetništvo«.

V tej številki vam predstavljamo aktualni evropski razvoj in nove pobude na področju spodbujanja zaposlovanja, kako Evropski socialni sklad že pomaga mladim do prve zaposlitve v Sloveniji ter nove publikacije s področja zaposlovanja mladih. V središču tokratne številke sta

neformalno učenje in program Mladi v akciji, ki lahko mladim pomaga povečati njihovo zaposljivost, predvsem z učenjem samoiniciativnosti, praktičnimi znanji in izkušnjo izvedbe (mednarodnega) projekta.

Upamo, da boste našli kaj zanimivega in uporabnega!

Lep pozdrav,

*Vaš Eurodesk*

## Tema brezposelnost mladih v središču evropskih razprav

Zadnje poročilo Eurostata o brezposelnosti v EU (januar 2012), navaja, da je brezposelnih mladih v EU v starostni skupini 15-24 let 22,1 %. Brezposelnost mladih pod 25 let je v Sloveniji 15,2 %, v nekaterih državah pa je tudi mnogo višja – v Španiji na primer skoraj 50 %. Objavljeni so tudi prvi rezultati raziskave "Young People and NEETs in Europe", ki jo je opravil Eurofound – evropska fundacija za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev. Namen študije je bil raziskati položaj mladih v Evropi, ki niso zaposleni in niso v procesu izobraževanja ali usposabljanja (NEET) ter raziskati ekonomske in družbene posledice brezposelnosti mladih. Navedeno je, da osnovna statistika brezposelnosti ne izrisuje realnega položaja mladih, saj so mnogi še vedno opredeljeni kot študentje in tako niso všteti na trg delovne sile. Raziskava je pri analizi ekonomskih stroškov položaja mladih, imenovanih "NEET", pod drobnogled vzela tudi vpliv na javne finance in izgubo za gospodarstvo. Umanjkanje udeležbe mladih "NEET" na trgu dela prinaša v enaindvajsetih v raziskavo vključenih državah izgubo 2 milijard na tedenski in približno 100 milijard evrov na letni ravni. V zadnjih mesecih so se evropske institucije na položaj mladih na trgu dela odzvale s predlogi ukrepov, ki bi mladim omogočili lažji vstop na trg dela. Eden izmed glavnih predlogov je dodelitev še nerazporejenih sredstev iz Evropskega socialnega sklada v ukrepe za spodbujanje zaposlovanja mladih.

### Pobuda Evropske komisije Priložnosti za mlade

Evropska komisija je 9. januarja 2012 sprejela novo pobudo "Priložnosti za mlade", s katero poziva države članice, zastopnike delavcev in podjetja, naj združijo moči in odločno ukrepajo proti brezposelnosti mladih. Med glavnimi ukrepi, ki jih bo Komisija neposredno financirala s pobudo "Priložnosti za mlade", je pomoč državam članicam v višini 4 milijonov evrov za uvedbo programa "jamstvo za mlade", ki bi omogočilo, da so mladi v štirih mesecih po zaključku šolanja zaposleni ali se izobražujejo ali usposablajo. Iz Evropskega socialnega sklada bo dodeljenih 1,3 milijona evrov za podporo uvedbi vajeništev ter 3 milijoni evrov sredstev za podporne programe za mlade ustanovitelje podjetij in socialne podjetnike. Ukrepi zadevajo tudi sredstva za delovno prakso v podjetjih, s ciljem vsaj 130.000 praks v okviru programov Erasmus in Leonardo da Vinci leta 2012, ter okrepitev proračunskih sredstev za Evropsko prostovoljno službo. V letih 2012–2013 bo 5.000 mladim zagotovljena finančna pomoč pri iskanju zaposlitve v drugi državi članici s pobudo „Tvoja prva zaposlitev EURES“. Poleg tega bo predstavljen okvir za visokokakovostna pripravništva v EU v letu 2012, zagotovljenih pa bo tudi okoli 600 dodatnih izmenjav v okviru programa Erasmus za podjetnike v letu 2012. Ukrepi, ki jih predlaga Komisija, bodo državam članicam pomagali pri razvijanju dodatnih ukrepov za mlade v okviru naslednje generacije



programov Evropskega socialnega sklada in proračuna EU za obdobje 2014–2020.

### Izjava Evropskega sveta »Towards growth-friendly consolidation and job-friendly growth«

30. januarja so člani Evropskega sveta na neformalnem sestanku sprejeli dokument »Towards growth-friendly consolidation and job-friendly growth«, v katerem je med drugim poudarjena nujna potreba po zmanjšanju brezposelnosti mladih. Dokument vključuje naslednjo zavezo: »V štirih mesecih po koncu šolanja, bi morali mladi dobiti kakovostno ponudbo zaposlitve, nadaljevanja šolanja, pripravništva ali prakse«. V dokumentu je tudi predvidena tudi preusmeritev EU sredstev za doseg tega cilja.



### Evropski dan mladih o brezposelnosti mladih in programu Mladi v akciji

Evropski dan mladih je potekal že drugič, in sicer 25. januarja 2012 na Odboru regij v Bruslju, posvečen pa je bil temam brezposelnost mladih in programu Mladi v akciji. Prva panelna razprava, ki jo je vodila evropska poslanka Doris Pack, je bila namenjena programu Erasmus for All in majhnim zneskom, namenjenim mladinskim projektom. Poudarek razprave je bil na potrebi po tem, da odločevalci pri razporejanju sredstev med programi prisluhnejo mladim in njihovim potrebam. Druga razprava, ki jo je vodil Peter Matjašič, predsednik Evropskega mladinskega foruma, je bila namenjena temam zaposlovanje in prostovoljstvo. V okviru razprave so udeleženci pozvali Evropsko komisijo, naj uporabi nerazporejena sredstva iz Evropskega socialnega sklada tako, da bodo mladi dobili priložnosti pridobiti izkušnje na področju neformalnega izobraževanja.



### Viri:

- Poročilo Eurostata o stopnji brezposelnosti v EU: [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_PUBLIC/3-31012012-AP/EN/3-31012012-AP-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_PUBLIC/3-31012012-AP/EN/3-31012012-AP-EN.PDF)
- Prvi izsledki raziskave Eurofounda »Young people and NEETs in Europe«: [www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2011/72/en/1/EF1172EN.pdf](http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2011/72/en/1/EF1172EN.pdf)
- O pobudi »Priložnosti za mlade«: [http://ec.europa.eu/youth/news/20110125-youth-opportunities-initiative\\_en.htm](http://ec.europa.eu/youth/news/20110125-youth-opportunities-initiative_en.htm)
- <http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/11/1568&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=en>
- Izjava Evropskega sveta »Towards growth-friendly consolidation and job-friendly growth«: [www.consilium.europa.eu/uedocs/cms\\_data/docs/pressdata/en/ec/127599.pdf](http://www.consilium.europa.eu/uedocs/cms_data/docs/pressdata/en/ec/127599.pdf)
- Evropski dan mladih: <http://europeanoyouthday2012.eventbrite.com/>

## Youthpass

Youthpass je instrument programa Mladi v akciji za **načrtovanje, spremljanje, vrednotenje in priznavanje dosežkov v procesu neformalnega učenja** za vse udeležence pri projektih, vključenih v program. Je način, s katerim lahko udeleženci programa Mladi v akciji opišejo, kaj so storili in pokažejo, kaj so se naučili. Njihovo novo pridobljeno znanje se vrednoti po sistemu ključnih kompetenc vseživljenjskega učenja, možno pa je opisati tudi ostala znanja, ki so bila pridobljena tekom projekta. Pridobljeno znanje ob pomoči mentorja, inštruktorja, pogovornega partnerja ali mladinskega voditelja ovrednotijo in opišejo mladi sami, potrdilo, ki ga pridobijo, pa je mednarodno priznано. Namenjeno je krepitvi zaposljivosti mladih in mladinskih delavcev, omogočanju osebne refleksije v procesu neformalnega učenja in spodbujanju družbene prepoznavnosti in priznavanja mladinskega dela.



- več podpore za neformalno učenje,
- boljše povezave s sektorjem formalnega izobraževanja.

Več informacij: [www.youthpass.eu](http://www.youthpass.eu) in [www.mva.si](http://www.mva.si), kjer so na voljo tudi publikacije:

**Youthpass for absolute beginners; Youthpass for All; Youthpass Guide; Ključne kompetence vseživljenjskega učenja in druge.**



## DELAVNICA O YOUTHPASSU (19. september 2012 v Ljubljani)

Mladi se vse pogosteje na razgovorih za službo srečujejo z vprašanji o pridobljenih znanjih izven formalnega izobraževanja. Udeležba v raznih aktivnostih je za mnoge nekaj zabavnega in prijetnega, težko pa je pridobljena znanja ubesediti. Aktivnosti programa Mladi v akciji so lahko zakladnica novih osvojenih znanj, če znajo mladi, ki se jih udeležijo, svoje sodelovanje ovrednotiti in zapisati. Pripomoček Youthpass je več kot le potrdilo, ki ga udeleženci programov Mladi v akciji prejmejo ob koncu aktivnosti. Je orodje, s pomočjo katerega se mladi naučijo prepoznati pridobljeno znanje, ga zapisati in predstaviti, in predstavlja pomembno dimenzijo programa Mladi v akciji.

Zavod Movit letos prvič pripravlja delavnice, namenjen vsem, ki jih zanima Youthpass in prepoznavanje pridobljenega znanja, bi radi mladim pomagali znanje ovrednotiti, Youthpassa še ne poznajo, bi radi izvedeli, kako Youthpass uporabiti po končani aktivnosti, in ne verjamejo, da je učenje lahko zabavno.

## Več, kot le potrdilo!

V kontekstu posameznikovega življenja lahko to, kar se je naučil z udeležbo v mladinskih aktivnostih, pomembno vpliva na kakovost njegovega življenja. Proces neformalnega učenja, ki ga ponuja program Mladi v akciji, je zato še toliko bolj pomemben. Mladim pomaga vsako aktivnost doživeti v celoti in ob njej kar največ pridobiti. Udeležba v neformalnih aktivnostih in neformalna znanja so vse bolj zaželeni dimenzija vsakega življenjepisa.

Učinki Youthpasa:

- povečano priznavanje (mednarodnega) mladinskega dela,
- izboljšana kakovost projektov Mladi v akciji,
- vpliv na nacionalne sisteme priznavanja,
- lažji vstop na trg dela,
- poglobljeni razmislek mladinskih akterjev,

## Kako pokazati, kaj zmremo in v čem je naša edinstvenost

Vprašanje, kako prelitati misli v besede, je podobno vprašanju kako se predstaviti, ko nas nekdo vpraša, kaj znamo in v čem smo še posebej dobri. Situacija v kateri se znajde skoraj vsak na prehodu v veliki beli svet zaposlovanja.



Pri dokazovanju znanj v Sloveniji nam je lahko v pomoč Europass življenjepisa, če pa iščemo delo v tujini, bomo morali povedati še kaj več o šolanju, ki smo ga opravili v domovini. Šolski sistemi po Evropi so namreč kljub naporom Evropske komisije, da bi vzpostavila enotno Evropsko ogrodje kvalifikacij, med seboj precej različni, zaupanje v izobrazbo nekoga iz tujine zato potrebuje trdno osnovo.

Da bi slovenski študentom omogočili ustrezen predstavitev znanj, so visokošolski študentje že od leta 2000 (Ur.l. RS št. 36/00), višješolski pa od leta 2004 (Ur.l. RS št.86/2004) upravičeni do Priloge k diplomi v slovenskem in angleškem jeziku. V Prilogi k diplomi, ki jo izdajo in potrdijo izobraževalne ustanove, kjer so zaključili študij, je podrobno razložena struktura, obseg in vsebina njihovega izobraževanja. Gre za uraden dokument (javno listino), s katero je mogoče ne le predstaviti svoja znanja, temveč tudi pospešiti postopek uradnega priznavanja, v kolikor delodajalec ali izobraževalna ustanova v tujini to zahteva (postopke priznavanja vodijo mreže ENIC-NARIC, <http://www.enic-naric.net/>).

Dijaki poklicnih in strokovnih šol pa lahko na šoli po opravljenem zaključnem izpitu ali poklicni maturi pridobijo Prilogo k spričevalu, v kateri so zapisana znanja in kompetence, ki so jih pridobili, pa tudi

podroben opis šolanja. V letu 2012 bodo v Sloveniji prvič pripravljene Priloge k spričevalu za prav vse izobraževalne programe poklicnega in strokovnega izobraževanja, zato svetujemo, da se dijaki na šolah zanimajo ali bodo ta dokument ob koncu šolanja prejeli. Kdor pa se odpravlja na izmenjavo, delovno prakso ali prostovoljno delo v tujini, pa lahko za beleženje svojih znanj uporabi potrdilo Europass mobilnost. Spomin je namreč kratek, pridobljene izkušnje in znanja pa bodo tako ostala zapisana in overjena.

Več informacij: [www.europass.si](http://www.europass.si)

NACIONALNI CENTER EUROPASS





## Mladinske pobude in spodbujanje zaposljivosti mladih



V tokratni številki vam predstavljamo podakcijo 1.2: mladinske pobude programa Mladi v akciji, za katero je značilno, da še posebej spodbuja iniciativnost,

podjetništvo in posledično zaposljivost mladih. Mladinske pobude mladim omogočajo, da postanejo ustvarjalni in podjetni v svojem vsakodnevem življenju, da izrazijo svoje potrebe in interese ter zavzamejo stališča tudi do pomembnih globalnih vprašanj v lokalnem okolju. Njihova aktivnost mora biti prepoznavna v njihovem lokalnem okolju, imeti mora dolgoročen vpliv na lokalno skupnost in okolje, ki naj bi po izpeljani mladinski pobudi postalo več kot za spoznanje boljše, pomembna pa je tudi učna dimenzija sodelovanja mladih v takšnem projektu.

Mladinska pobuda je projekt, ki ga vzpostavijo, oblikujejo in izpeljejo mladi sami. Mladim daje priložnost, da v okviru pobude preizkusijo svoje ideje, kar jim omogoča neposredno in aktivno vključenost v načrtovanje in izvajanje projektov, saj ima mladinska pobuda podobno kot priprava poslovnega načrta, tri faze: načrtovanje in pripravo, izvajanje aktivnosti in evalvacijo (vključno z možnostjo nadaljnjih aktivnosti).

Mladinska pobuda je lahko nacionalna - zasnovana in oblikovana na lokalni, regionalni ali nacionalni ravni s strani ene same skupine v njihovi državi stalnega prebivališča ali transnacionalna, v tem primeru gre za mreženje mladinskih pobud, ki jih skupaj izpeljejo dve ali več skupin iz različnih držav.

V mladinskih pobudah lahko sodelujejo mladi od 18 do 30 let, ki zakonito prebivajo v eni izmed programskih držav programa Mladi v akciji. Mlajši od 18 let (med 15 in 17) lahko sodelujejo, če je v projekt vključen tudi inštruktor. Pri transnacionalni mladinski pobudi lahko sodeluje največ en inštruktor na državo. Starostne oziroma geografske omejitve za inštruktorje ni.

Projekt mladinske pobude mora trajati od 3 do 18 mesecev, trajanje aktivnosti pa ni posebej opredeljeno.

Več o mladinskih pobudah lahko preberete v Vodniku po programu Mladi v akciji, ki ga najdete na [www.mva.si](http://www.mva.si).

### (P)Rožna mladina

Predstavljamo vam primer mladinske pobude, ki se posebej ukvarja s tematiko zaposljivosti mladih in jo izvaja Eurodeskov regionalni partner INFO ŠKUC.

Skupina štirih mladinskih voditeljic, ki so na svoji poklicni poti ter pri delu z mladimi opažale pomanjkanje oz. veliko razpršenost osnovnih informacij, ki jih mladi potrebujejo za uspešno vstopanje na trg delovne sile, so zasnovale mladinsko pobudo na temo zaposlovanja mladih, s poudarkom na informiranju mladih o tej tematiki. Osnovni namen projekta je na enem mestu zbrati osnovne informacije in praktične nasvete na področju zaposlovanja mladih, jih posredovati na enostaven in mladim prijazen način ter jim tako nuditi podporo pri vstopanju na trg delovne sile. V sklopu projekta je potekalo šest delavnic, ki so bile namenjene informiranju mladih o različnih vidikih zaposlovanja, brezposelnosti, delavskih pravicah, o družbeni naravi položaja mladih na trgu delovne sile itd. Preko delavnic in neformalnega izobraževanja so mladi razvijali kompetence, ki jih potrebujejo pri vstopanju na trg delovne sile, hkrati pa so delavnice spodbujale družbeno odgovorno in angažirano delovanje mladih ter vrstniško pomoč in informiranje. Informacije in praktični nasveti na področju zaposlovanja mladih bodo ob koncu projekta, predvidoma konec maja, zbrani v obliki spletnega in tiskanega Vodnika po (P)Rožni mladini, ki bo na voljo na spletni strani <http://www.proznamladina.si/>. Spletna stran bo omogočala tudi izmenjavo informacij in nasvetov na področju zaposlovanja med mladimi samimi in mladinskimi voditeljicami/delavci.



## Nove publikacije s področja zaposlovanja mladih

### Publikacija Youth Work: Enhancing youth Employability?

V publikaciji so predstavljeni rezultati mednarodnega seminarja »Youth Work: Enhancing Youth Employability?«, ki je potekal aprila 2011 v Ljubljani. Preberete lahko, katere ovire, s katerimi se mladi srečujejo pri vstopu na trg dela so identificirali udeleženci seminarja in kako lahko mladinsko delo mladim pomaga preseči te ovire.

V zaključkih je med drugim zapisano, da lahko mladinsko delo mladim ponudi priložnosti za pridobivanje praktičnih izkušenj, ko nimajo možnosti drugje, posreduje informacije o zaposlitvenih možnostih in njihovih pravicah na področju delovne zakonodaje na mladim razumljiv način, predvsem pa ima mladinsko delo velik pomen pri razvoju mehkih veščin mladih, zastavljanju realnih ciljev in njihovem izpolnjevanju, spodbujanju podjetniškega duha, samozavesti in pomaga mladim pri spoznavanju, kaj je tisto, kar bi zares radi počeli.

[www.mva.si/ogledalo/publikacije/](http://www.mva.si/ogledalo/publikacije/)



### Publikacija Youth Employment in Europe: A call for change

V publikaciji Evropskega mladinskega foruma so predstavljena mnenja foruma o temi zaposlovanje mladih in predlogi za različne ukrepe, namenjene mladim, ki so se znašli na nestanovitnem trgu dela. Zbrane so informacije o delu mladinskih organizacij na področju zaposlovanja, ki dokazujejo, da bi morali biti mladi v ospredju pri ustvarjanju sprememb v zaposlovalnih politikah in praksah.

[http://issuu.com/yomag/docs/a\\_call\\_for\\_change](http://issuu.com/yomag/docs/a_call_for_change)



### Eurodesk mesečnik 2011: Zaposlovanje in podjetništvo

Tema Zaposlovanje in podjetništvo smo predstavili tudi v lanskem februarjem Eurodesk mesečniku, kjer najdete izčrpnije vire s področja zaposlovanja in podjetništva, organizacije, ki delujejo na področju zaposlovanja, in slovenske organizacije za spodbujanje podjetništva. Tu najdete tudi predstavitev programa Erasmus za mlade podjetnike, evropskega zaposlitvenega servisa EURES, svetovalnega servisa EUROGUIDANCE, mreže ENTERPRISE EUROPE NETWORK in še mnogo več.

[www.eurodesk.si/publikacije/tematske-mesecne-novice-nova-strategija-eu-za-mlade/](http://www.eurodesk.si/publikacije/tematske-mesecne-novice-nova-strategija-eu-za-mlade/)

### Eurodesk Slovenija: aktualni razpisi

Med aktualnimi razpisi najdete pripravništva v evropskih in mednarodnih institucijah, s katerimi lahko mladi pridobijo različne izkušnje.

[www.eurodesk.si/eurodesk/razpisi/](http://www.eurodesk.si/eurodesk/razpisi/)



### Evropski mladinski portal – zaposlovanje

Na Evropskem mladinskem portalu lahko pod rubriko /delo/ iščete povezave po evropskih državah – dostopate lahko do spletnih iskalnikov zaposlitev, zaposlitvenih servisov, delovne zakonodaje v posameznih državah in še mnogo več.

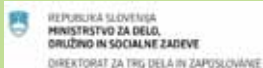
[www.emp.si](http://www.emp.si)



## Rezultat prvega osemnajstmesečnega cikla strukturiranega dialoga: Resolucija Sveta Evropske unije o strukturiranem dialogu na področju zaposlovanja mladih

26. maja 2011 v Bruslju je Svet EU – kot rezultat 18-mesečnega procesa strukturiranega dialoga, med katerim so se mladi iz vse Evrope na evropskih mladinskih konferencah redno srečevali in razpravljali o prednostnih usmeritvah, namenih in priporočilih – sprejel resolucijo o strukturiranem dialogu na področju zaposlovanja mladih. V njej je 27 evropskih ministrov izrazilo svojo odločnost za reševanje problema brezposelnosti mladih in za povečanje prepoznavanja mladinskega dela ter neformalnega učenja v Evropi. Proces, ki so ga organizirale Španija, Belgija in Madžarska tekom predsedovanja, sodi k novi EU strategiji za mlade, ki nagovarja vse države članice k rednemu dialogu z mladimi.

Resolucija je dostopna na:  
<http://register.consilium.europa.eu/pdf/en/11/st09/st09048.en11.pdf>



## Evropski socialni sklad in spodbujanje zaposlovanja med mladimi

Evropski socialni sklad (ESS) je strukturalni sklad Evropske unije z najdaljšo tradicijo in je glavni finančni instrument EU za vlaganje v ljudi. Mladi predstavljajo eno prednostnih skupin. Vedno večji problem predstavljajo mladi, ki imajo končano terciarno izobrazbo, a težko najdejo zaposlitev. Predstavljamo nekaj projektov aktivne politike zaposlovanja, ki jih izvaja Zavod RS za zaposlovanje in jih delno financira EU iz sredstev Evropskega socialnega sklada:

### “Absolvent - aktiviraj in zaposli se 2010/2011”

Namen programa je aktiviranje študentov v času absolventskega staža, na vseh ravneh izobrazbe tako, da se jim omogoči vključitev v usposabljanje na delovnem mestu in s tem pridobitev znanj in veščin za lažjo vključitev v delo ter spodbujanje zaposlovanja diplomantov s pomočjo subvencije za zaposlitev v višini 2.000,00 EUR za zaposlitev za obdobje 6 mesecev.

### Usposabljanje na delovnem mestu

Program je namenjen brezposelnim osebam, da pridobijo in krepijo sposobnosti, znanja, veščine, spretnosti in delovne izkušnje, ki izboljšujejo njihove zaposlitvene možnosti in povečujejo njihovo konkurenčnost na trgu dela. Trajanje usposabljanja: krajša usposabljanja, ki trajajo 1 mesec (novo) ali 2 meseca in daljša usposabljanja, ki trajajo od 3 do največ 6 mesecev.

### Subvencije za samozaposlovanje

Namen programa je ustvarjanje novih zaposlitvenih možnosti s spodbujanjem podjetništva v obliki subvencij za samozaposlitev. Program je namenjen brezposelnim osebam in iskalcem zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena, ki v zadnjih 12 mesecih niso bili samozaposleni, ali v zadnjih petih (5) letih niso prejeli sredstva za ta namen. Projekt samozaposlitve predstavlja novoustanovljeni poslovni subjekt v okviru katerega mora vključena oseba ohraniti samozaposlitev vsaj 2 leti.

### Program »Zaposli.me«

Cilj programa je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb pri delodajalcih iz tržnega sektorja s pomočjo subvencije za zaposlitev. Delodajalci bodo izbrani na podlagi javnega povabila, in bodo zaposlili brezposelne osebe za polni delovni čas in obdobje najmanj 12 mesecev za polni delovni čas.

### Karierna orientacija za mlade

Namen projekta je zagotovitev in krepitev aktivnosti vseživljenjske karierni orientacije za brezposelne, druge iskalce zaposlitve in neaktivne ter spodbujanje, motiviranje posameznikov za bolj aktiven pristop k reševanju lastne brezposelnosti, jim omogočiti lažji prehod v zaposlitev. Posebna pozornost je namenjena razvoju programov za neaktivne in krepitvi mreže izvajalcev, ki bodo v okviru razvitih programov izvajali prilagojene storitve za to ciljno skupino. V okviru projekta bodo iz sredstev Evropskega socialnega sklada sofinancirane delavnice za razvoj kompetenc načrtovanja in vodenja kariere pri ciljni skupini, nadgradnja in integracija spletne storitve eSvetovanje, različne delavnice, razvoj spletne verzije programa KAM in KAKO in drugih pripomočkov za razvoj kariernih poti.

Več na [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si).

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE



## Evropska komisija je objavila razpis za sodelovanje v ekspertni skupini za socialno podjetništvo

**Socialna podjetja, s svojimi visokimi družbenimi, socialnimi in okoljskimi cilji, bolj kot k čim višjemu dobičku stremijo k zadovoljevanju interesov skupnosti.**

Mnoga od socialnih podjetij so aktivna tudi na področju mladine. Pogosto so inovativna, tako v smislu dobrin in storitev, ki jih ponujajo in v smislu organizacije in metod proizvodnje. Pogosto zaposlujejo najbolj ogrožene člane družbe in tako prispevajo k družbeni povezanosti, zaposlovanju in zmanjševanju neenakosti.

Namen Komisije je prispevati k ustvarjanju ugodnega okolja za razvoj socialnega podjetništva v Evropi in za razvoj socialne ekonomije nasploh. Zato je Komisija objavila razpis za oblikovanje ekspertne skupine za socialno podjetništvo, kar je najavila že v pobudi za socialna podjetja. Glavna naloga ekspertne skupine bo spremljanje implementacije pobude.

**Rok za prijavo je 9. april 2012!**

Več informacij je na voljo na:  
[http://ec.europa.eu/youth/news/20120312-promotion-social-entrepreneurship\\_en.htm](http://ec.europa.eu/youth/news/20120312-promotion-social-entrepreneurship_en.htm)

## Kontakt

EURODESK Slovenija  
 ZAVOD MOVIT  
 Dunajska 22, SI-1000 Ljubljana  
 Tel.: 01 430 47 48  
 Fax: 01 430 47 49  
 Skype: eurodeski  
 E-pošta: [info@eurodesk.si](mailto:info@eurodesk.si)  
 Splet: [www.eurodesk.si](http://www.eurodesk.si)

Eurodesk je brezplačni infoservis Evropske komisije, namenjen informiranju mladih in tistih, ki delajo z mladimi, o možnostih, ki jih ponujajo različne evropske ustanove in mednarodne organizacije na področju izobraževanja, usposabljanja, kulture, mobilnosti mladih, mladinskega informiranja in drugih tematik, zanimivih za mlade.

Novice so na voljo tudi v elektronski obliki na spletni strani [www.eurodesk.si/ogledalo/publikacije](http://www.eurodesk.si/ogledalo/publikacije), kjer se nanje lahko tudi naročite. Objavljene informacije so izključno informativne narave. Pri nadaljnjem posredovanju teh informacij vas prosimo, da navedete vir. Publikacija je narejena s pomočjo Evropske komisije in Urada RS za mladino. Vsebina publikacije je izključno odgovornost izdajatelja ter v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.

## Kolofon

Izdajatelj: ZAVOD MOVIT,  
 Dunajska cesta 22, 1000 Ljubljana  
 Za izdajatelja: Janez Škulj  
 Naklada: 1500 izvodov  
 Letnik: 2011  
 Prispevke zbrali in uredili: Tinkara Bizjak Zupanc, Živa Mahkota  
 Oblikovanje: Studio Ozona - [info@ozona.si](mailto:info@ozona.si)  
 Tisk: Littera Picta, d.o.o.  
 Fotografije: Arhiv ZAVOD MOVIT, Shutterstock Images  
 URL publikacije: <http://www.eurodesk.si/ogledalo/publikacije/>  
 ISSN 1855-6213

