

Pozdravljeni!

V prvi letošnji številki Eurodesk novic vam predstavljamo temi, povezani s čedalje bolj aktualno in perečo temo, zaposlovanjem mladih. To številko smo namenili dvema temama, povezanim z zaposlovanjem, in sicer, kako lahko mladi svojo zaposljivost povečajo z opravljanjem pripravništev ter kakšne možnosti za pripravništva in zaposlovanje mladim ponuja Evropska unija in njene institucije.

Ogledate si lahko pregled evropskih raziskav, politik in priporočil, povezanih s pripravništvom za mlade, uporabne vire in povezave, kjer lahko iščete možnosti za pripravništva, na osrednjih straneh pa najdete predstavitev možnosti, postopkov prijave in vseh ostalih uporabnih informacij, ki jih potrebujete, če se zanimate za zaposlitev v institucijah EU. Prijetno branje in lep pozdrav!



Vaš Eurodesk

Mladi v EU in pripravništva

Z naraščajočo brezposelnostjo mladih v EU (ta je leta 2011 v 27 državah članicah EU narasla že na 21,4 %, vir: Eurostat) se povečuje potreba po ukrepih, ki bi mladim omogočili pridobivanje izkušenj in znanj, potrebnih za iskanje in ustvarjanje novih zaposlitev.

Eden izmed načinov, ki bi mladim lahko omogočili večjo zaposljivost je opravljanje kakovostnih pripravništev, ki bi ponudili mladim most med teoretičnim znanjem, ki ga pridobijo v procesu šolanja in praktičnim znanjem, ki ga zahtevajo delodajalci.



Prispevanje so kot ena izmed možnih rešitev reševanja brezposelnosti mladih vključena tudi v **Resolucijo o Zagotovilu za mlade**, ki jo je Evropski parlament sprejel 16. januarja 2013, s čimer je izrazil podporo predlogu

Komisije za uvedbo Zagotovila za mlade.

Zagotovo za mlade naj bi pomagalo mladim državljanom EU, starih do 25 let in diplomantom do 30 let, da dobijo ponudbo za kakovostno zaposlitev, nadaljevanje izobraževanja ali pripravništvo v roku štirih mesecev po tem, ko izgubijo službo ali dokončajo zaposlitev. Evropski poslanci so poudarili, da bi Zagotovo za mlade učinkovito izboljšalo položaj mladih, ki niso vključeni v izobraževanje, usposabljanje ali niso zaposleni.

Resolucijo si lahko ogledate na:

<http://tinyurl.com/aojmbun>

Prispevanje in status pripravnikov je po različnih evropskih državah urejen na zelo različne načine, poleg tega pa obstaja tudi bojazen, da bi pripravniki nadomeščali sicer redna delovna mesta.



Vseevropska študija o dogovorih za pripravništva v državah članicah, ki jo je naročil Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje,

ponuja izčrpen pregled in primerjavo dogovorov za pripravništva v državah članicah, vključno z zakonodajnimi/regulativnimi okviri in okviri za zagotavljanje kakovosti v vseh sedemindvajsetih državah članicah EU.

Študija je v elektronskem formatu na voljo v angleškem jeziku, najdete jo na:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&langId=en&pubId=6717&furtherPubs=yes>

Ključnega pomena pri tem, da pripravništva mladim prinesejo znanja in izkušnje, ki bi jim pomagala do zaposlitev, je kakovost pripravništev. V ta namen je Generalni direktorat Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje od 19. 4. do 11. 7. 2012 izvajal javno posvetovanje o okviru za kakovost pripravništev, saj imajo lahko pripravništva ključno vlogo pri spodbujanju dostopa mladih na trg dela in jim lahko pomagajo zapolniti vrzel med teoretičnim znanjem, pridobljenim v izobraževanju ter spretnostmi in kompetencami, potrebnimi na delovnem mestu, ter tako izboljšajo svoje možnosti za zaposlitev. Takšno vlogo pa lahko opravljajo le kakovostna pripravništva,

Več o ozadju javnega posvetovanja, področju uporabe okvira, pravni ureditvi v državah članicah, okviru za kakovost pripravništev in nadaljnjih ukrepih lahko izveste v spremnem dokumentu »K okrevanju s številnimi delovnimi mesti«, ki ga najdete na:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=333&langId=en&consultId=10&visib=0&furtherConsult=yes>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=333&langId=en&consultId=10&visib=0&furtherConsult=yes>

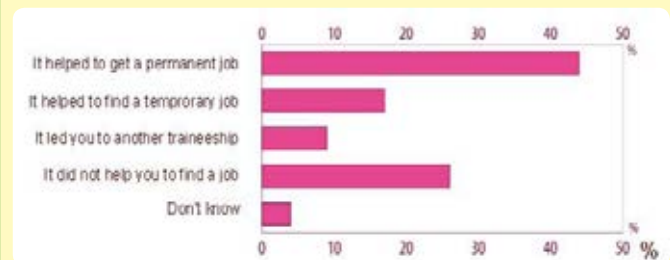


Evropski mladinski forum je na podlagi spletnega posvetovanja z mladimi predstavil "**Evropsko listino za pripravništva**". V listino so vključeni štiri sklopi priporočil za zagotavljanje kakovosti pripravništev, ki bi zagotovila, da pripravništva ne nadomeščajo delovnih mest ter da predstavljajo učno izkušnjo, ki bi mladim pomagala do prve zaposlitve, nadalje predlaga pravno ureditev pripravništev in nadzor nad kakovostjo pripravništev. Evropski mladinski forum predlaga, da imajo mladi v času opravljanja pripravništva pokrito socialno in zdravstveno zavarovanje. Listino si lahko ogledate na: <http://qualityinternships.eu/>

Evropsko poročilo o mladih 2012 in pripravništva

V Evropskem poročilu o mladih 2012, v delu o temi zaposlovanje in podjetništvo, je vključena rubrika o pripravništvih za mlade, ki jim lahko pomagajo razširiti njihove izkušnje in znanja, pomembna pri iskanju zaposlitve.

V Eurobarometri raziskavi "Zaposlovanje in socialna politika", izvedeni leta 2011, ki je med drugim obravnavala temo pripravništev, je 61 % anketirancev izrazilo mnenje, da so delovne izkušnje najpomembnejši faktor pri zaposlovanju. Študija se je nadalje osredotočala na participacijo v programih usposabljanja in kako lahko udeleženi pomagajo pri iskanju zaposlitve. Vsi anketiranci, razen študentov, so odgovarjali na vprašanje, ali so zaključili eno ali več pripravništev med ali po zaključku izobraževanja. Čeprav sta skoraj dve tretjini odgovorili, da niso zaključili programa usposabljanja, je tretjina zaključila vsaj eno pripravništvo. Šest držav, v katerih je več kot polovica anketirancev opravljala vsaj en program pripravništva, so: Danska (51 %), Estonija (57 %), Litva (55 %), Luksemburg (54 %), Finska (56 %) in Švedska (53 %). Mladi v ostalih 21 državah članicah EU, večinoma niso opravili nobenega pripravništva med ali po zaključku svojega izobraževanja.



Vir: 2011 Special Eurobarometer 377 'Employment and Social Policy'

Kot je prikazano v zgornjem grafu, je 44 % anketirancev, ki so opravljali pripravništvo mnenja, da jim je le-to pomagalo pri iskanju stalne zaposlitve. Nižji odstotek (17 %) ima podobno mnenje za iskanje začasne zaposlitve. 26 % jih meni, da pripravništvo ni pripomoglo k iskanju zaposlitve, skoraj eden od desetih anketirancev pa je bil mnenja, da jih je pripravništvo pripeljalo k naslednjem pripravništvu.

http://ec.europa.eu/youth/documents/national_youth_reports_2012/eu_youth_report_swd_situation_of_young_people.pdf

Zaposlitev in kariera v Evropski uniji

Slovenija je članica Evropske unije (EU) od leta 2004 in možnost zaposlitve je le ena od številnih ugodnosti, ki jih je z vstopom pridobila. EU ponuja zaposlitev v svojih institucijah, kot so Evropski parlament, Evropska komisija, Svet Evropske unije ter druge, pa tudi v Evropskih agencijah. Največ ljudi je zaposlenih v Bruslju, Luksemburgu in Strasbourgu, nekaj pa tudi v ostalih državah članicah ter svetu. Delo v Evropski uniji pa ne prinaša le življenja v tujini, ampak tudi številne druge ugodnosti. Poleg tega, da je zanimivo in polno izzivov, ponuja številne priložnosti za potovanja, učenje novih jezikov in veščin. Poudarek je tudi na poklicni mobilnosti: zaposleni imajo možnost, da zamenjajo oddelek ali celo službo. Začnejo npr. na oddelku kmetijstva, potem gredo na finance, zatem na okoljevarstvo, podnebje, področje zdravja... Na ta način imajo priložnost, da odkrijejo različne politike in storitve v zavodih, pa tudi da razširijo svoje znanje in sposobnosti.

Pogoj

Na prosto delovno mesto se lahko prijavi vsak, ki je državljan EU ter zna poleg svojega materinega jezika še vsaj en tuj jezik – angleščino, francoščino ali nemščino; jezikoslovci (konferenčni tolmači ter prevajalci) pa dva tuja jezika. Obstaja več profilov uslužbenec, najbolj pogost pa je osnovni profil upravnega uslužbenca ali AD5 – to je kandidat z diplomom, vendar brez delovnih izkušenj. Tisti, ki nimajo zaključenega visokošolskega študija, potrebujejo delovne izkušnje. Ti spadajo pod profil strokovno-tehničnega osebja (AST).

Kdaj se prijavi?

Izbor uslužbenec poteka preko treh izbirnih postopkov na leto. Za jezikoslovce se odpre poleti 2013, za ne-diplomante oziroma strokovno-tehnično osebje pozimi 2013, za upravne uslužbence pa spomladi 2014. Za ostala prosta delovna mesta so roki za prijavo tekom celega leta. Interesenti se prijavijo glede na svojo izobrazbo in zeleni poklic.

Opis prijavnega postopka in izbira kandidatov



Včasih so v prijavnem postopku preverjali znanje o zgodovini EU, kdo so bili pomembni ljudje v zgodovini Evropske unije in podobno. Potem pa so odkrili, da ta vprašanja ne povedo veliko o kandidatovih zmožnostih za delo. Zato je od leta 2010 v praksi nov izbirni postopek, ki je precej spremenjen od starega in pri katerem so pomembne predvsem sposobnosti kandidata. Preverjanje poznavanja EU je zdaj del preizkusov v zvezi s kandidatovim delovnim področjem.

Izbirni postopek je sestavljen iz dveh delov. Najprej je v času razpisa potrebna prijava in ustvarjanje profila na EPSO strani (EPSO je Evropski urad za izbiro osebja)*. Časa za to je 5 tednov. Po potrditvi prijave se kandidate v roku 48 ur povabi na spletno rezervacijo termina za računalniške uvrstitvene teste, da si v sistemu rezervacij izberejo enega od prostih terminov. Računalniške teste se opravlja v Ljubljani v Tehnološkem parku na Viču. Testi zajemajo verbalno, numerično, abstraktno razumevanje ter situacijske teste. Ti so dobra meritev splošne inteligence in dober pokazatelj prihodnje uspešnosti dela. Zaporedje testov je fiksirano in kandidat ne more odločati, kateri test

Primer situacijskega testa:

3. Please consider the situation, and then select what you feel is the most effective **AND** the least effective response or action from the four statements.

You are working on a number of projects with tight deadlines and have a lot of basic information to gather. You have asked other colleagues for help but are unsure of their commitment to help you gather the information that you need.

	Most	Least
Spend time on your work to make sure that you have plenty of latitude/leeway in case your colleagues don't deliver the help you need in time		
Outline the help that you need from others and explain to them why this is important and the dates by which you need their individual contributions	X	
Reduce the risk by getting the information that you need yourself rather than relying upon other people		
Carry on with the tasks that you need to complete and if others do not contribute their parts report them to management		X



bo rešil prej. Vsak pravilen odgovor je vreden eno točko, se pa nekateri testi pri tem razlikujejo. Vsako vprašanje je enakovredno ostalim. Za leto 2014 se pripravljajo nekatere novosti, kot so novi testi bralnega razumevanja, naloge esejskega tipa ter naloge v načinu avdio-video.

Preverjanje rezultatov traja od dva do štiri tedne, kjer se kandidate razdeli glede na njihovo doseženo število točk. Od teh vzamejo določeno število najboljših kandidatov in če ustrezajo pogojem – najboljšim preverijo pogoje, ostalim ne – so povabljeni v Bruselj na intervju, kjer se izkažejo v študiji primera, ustni predstavitvi ter številnih kompetencah. Po uspešno opravljenem intervjuju se uvrstijo na rezervni seznam kandidatov, kjer počakajo na prosto delovno mesto. Seznam vključuje vse najboljše kandidate, ki so opravili teste z največjim številom točk (nazadnje je bilo povprečje 70 – 80 točk). Na tem seznamu so uspešni kandidati približno eno leto, odvisno od tega, kdaj dobijo službo. Ko se v eni od institucij mesto izprazni, le-ta iz seznama povabi kandidate in opravi z njimi razgovor. Izbere tistega, ki ji najbolj ustreza. Kandidat lahko službo sprejme, lahko pa jo tudi zavrne in ostane na seznamu.

Prijave se ne beležijo, kar pomeni, da se lahko interesenti prijavljajo na toliko razpisov, kot jih je in to znova in znova, dokler ne dosežejo uspeha.

Ko sprejmejo službo, upravni uslužbenci (AD) najprej opravijo poskusno delo, ki traja 9 mesecev. Po uspešno opravljeni poskusni dobi so zaposleni za nedoločen čas. Uspešni napredujejo v višji razred, je pa pogoj za napredovanje tudi znanje novega tujega jezika. Njihovo uspešnost se oceni po sistemu ocenjevanja in napredovanja osebja. Delo upravnih uslužbenec zajema nadzor nad izvajanjem zakonodaje Evropske unije, pripravljane vsebine ukrepov, opravljanje analiz in svetovanje, med drugim pa tudi številna potovanja. Strokovno-tehnično osebe (AST) imajo podporno vlogo in so pomembni za tekoče delovanje institucij.

Prilagoditve

Diplomanti imajo poleg zaposlitve možnost opravljanja pripravništva. Tipično pripravništvo je možno v vseh institucijah, najbolj pogosto pa se opravlja v Evropski komisiji v Bruslju. Traja pet mesecev, je plačano in ni dolgočasno. Delo je podobno tistemu, kot ga opravljajo zaposleni: zbiranje podatkov in dokumentacije, organiziranje delovnih skupin, forumov, javnih predstavitev, srečanj, priprava poročil, odgovarjanje na vprašanja, sodelovanje v skupinskih srečanjih, pridobivanje praktičnih izkušenj... Poleg tipičnega pa je še atipično pripravništvo, ki ni plačano in traja največ 6 tednov. Opravlja se ga na Predstavništvu Evropske komisije v Ljubljani.

Vir informacij ter objava odprtih razpisov

Za dodatne informacije in pregled objav razpisov za prosta delovna mesta so na voljo spletne strani:

http://europa.eu/epso/index_sl.htm

http://europa.eu/index_sl.htm

http://ec.europa.eu/slovenija/index_sl.htm

www.facebook.com/eucareersslovenia



Za konec

Evropska unija ne išče in niti ne želi le izobraženih ljudi, ki imajo odlično diplomo ali dve, odlične ocene, ali pa odličen magistririj. Seveda je to super in prav, vendar pa ni pomembno samo KAJ ste po izobrazbi, temveč tudi, KDO ste. Evropska unija išče ljudi, ki uživajo v multikulturnih skupinah, radi potujejo in želijo narediti nekaj dobrega za Evropo in vplivati na življenja njenih 500 milijonov državljanov. Išče ljudi, ki imajo analitične, organizacijske in komunikacijske spretnosti ter se hitro prilagajajo na različna okolja in zahteve. Torej, če so vam



pomembni rezultati dela in delo v večkulturnem okolju, če se radi učite in razvijate nova znanja in sposobnosti in želite uporabljati in izboljšati jezikovno znanje, potem ne odlašajte... EU čaka na vas!

* http://europa.eu/epso/index_sl.htm

Ana Semenič, Ambasadorica kariere v Evropski uniji

Intervju z Ano Semenič, ambasadorico kariere v Evropski uniji

Pozdravljena, Ana! Nam lahko najprej na kratko predstaviš, kaj pomeni ambasadorica kariere v Evropski uniji, kakšne so tvoje naloge in aktivnosti, ki jih izvajaš?

Pozdravljeni! Kot ambasadorica kariere v Evropski uniji širim informacije ter promoviram delo v Evropski uniji. Do sedaj sem ustvarila sodelovanje s predstavništvom Evropske komisije v Sloveniji, z Eurodeskom Slovenija ter s kariernimi centri Univerze v Ljubljani, odpirajo pa se tudi druge možnosti novih sodelovanj. Študentom pa tudi drugim zainteresiranim skušam podati čim več informacij, kdo se lahko prijavi na razpise in kako, kdaj so roki za prijavo na nova razpisana delovna mesta ter še in še. Prav s tem namenom vodim stran na facebooku, kjer objavljam datume prijav na razpise in razne novice ter gmail račun, preko katerega odgovarjam na vprašanja. Poleg tega imam tudi promocijski material, ki ga delim na sestankih in srečanjih.

Kako si postala ambasadorica kariere v Evropski uniji?

Na strani moje fakultete (Fakulteta za upravo) je bil v lanskem marcu objavljen oglas za ambasadorja/ko za univerzo v Ljubljani, ki bi promoviral/a kariero v Evropski uniji med študenti pod okriljem EPSA (Evropski urad za izbiro osebja). Ker me je Evropska unija ter delo v njej od nekdaj zanimalo, sem se odločila, da se bom prijavila. Pripraviti smo morali kratek predstavniški video ter pisno odgovoriti na njihova vprašanja. Vse seveda v angleškem jeziku. Junija sem dobila obvestilo, da sem izbrana. EPSO je za ambasadorje iz vseh evropskih držav, ki so članice EU (vključno s Hrvaško) pripravil v oktobru konferenco, ki je trajala en dan in kjer so nam predstavili naše naloge. Od takrat naprej pa je na nas, kaj naredimo kot ambasadorji na svoji univerzi.

Si tudi sama že kdaj opravljala zaposlitev ali pripravništvo v kateri izmed institucij EU? Bi te to zanimalo?

Ne, sama tega še nisem opravljala. Trenutno sem študentka na magistrskem študiju, katerega bi rada zaključila, potem pa izkoristila priložnosti, ki nam jih ponuja Evropska unija. Zanima me tako pripravništvo kot tudi zaposlitev in upam, da mi uspe oboje.

Po svojih dosedanjih izkušnjah dela kot ambasadorica, kakšni so odzivi ljudi na možnosti za delo v Evropski uniji? Je zanimanja veliko, koliko se ljudje v Sloveniji sploh zavedajo možnosti, ki jim jih za zaposlitev predstavlja Evropska unija?

Zanimanja je veliko. Moram priznati, da sem bila kar presenečena, ko sem videla toliko pozitivnih odzivov. Največ povpraševanj sem do sedaj dobila od študentov, ki so tik pred zaključkom študija ali pa so ravnokar vstopili na trg kot diplomanti. Zaenkrat je bilo več vprašanj, ki so se nanašala na pripravništvo. Vendar glede na to, da se poleti odprejo prijave za prevajalce in tolmače, pričakujem takrat več povpraševanj glede zaposlitve ter samih izbirnih postopkov.

Kateri profil ljudi se po tvoji oceni najbolj zanima za delo v institucijah EU? Je ta profil skladen s potrebami EU kot zaposlovalca?

Mislím, da se zanimajo vsi, ki jih vsaj malo zanima delo v tujini in si želijo stopiti preko svojih meja. Priložnost izkoristijo tako študentje kot tudi že starejši in zaposleni. EU išče profile vseh vrst in ni pomembna vrsta izobrazbe, temveč sposobnosti in zmožnosti ljudi oziroma kandidatov.

Bi še kaj dodala za konec, morda kakšen nasvet, zgodbo o uspehu?

Svojo zgodbo o uspehu si pišemo sami. Zato želim vsem, ki jih zanima delo v Evropski uniji, da poskusijo in tako obrnejo nov list v življenju. Vsaka izkušnja, vsako novo doživetje človeka obogati. Geslo ambasadorjev je: »ker priložnost obstaja!« Zato ne odlašajte in zgrabite priložnost, ki se vam ponuja!





Anketa Sindikata Mladi plus: Si opravljal/a (ne)plačano pripravništvo ali prakso?

V Sindikatu Mladi plus, sindikatu, povezanem v Svobodni sindikat Slovenije, želijo ugotoviti število mladih, ki opravljajo oziroma so opravili pripravništvo ali prakso in kako so bili za opravljeno delo plačani. Zato so pripravili posebno anketo o izkušnjah (mladih) ljudi v Sloveniji s pripravništvom; z odgovori boste prispevali k razjasnitvi in izboljšanju ureditve in prakse v tem delu sveta dela. Da bo vzorec čim bolj reprezentativen, k izpolnjevanju ankete posebej vabijo vse, ki ste ali ste bili pripravniki oziroma opravljate ali ste opravljali prakso. Vprašalnik najdete na naslednji povezavi: <https://docs.google.com/spreadsheets/viewform?fromEmail=true&formkey=d-HBFV25mTFI4QIF3TDhmUkw1aGF6YVE6MQ>

Uporabni viri, publikacije in spletne strani



Raziskava Evropskega mladinskega foruma o kako-vosti pripravništev v Evropi »Interns Revealed«

Interns Revealed je raziskava o situaciji pripravnikov po vsej Evropi. Med 4000 pripravniki, ki so se odzvali na raziskavo, jih trije od štirih niso prejeli ali pa so prejeli preizkusno denarno nadomestilo za njihovo pripravništvo. Za trenutno generacijo mladih pa je pripravništvo postal nuja za vstop na trg dela. Več in več mladih pripravnikov se na žalost znajde v položaju poceni delovne sile in opravljajo naloge, ki nimajo vpliva na njihov izobraževalni razvoj in kariero ter hkrati nimajo dostopa do zdravstvenega zavarovanja in socialnega varstva.

Raziskavo o pripravnikih je izvedel Evropski mladinski forum, ogledate pa si jo lahko na: http://issuu.com/yomag/docs/yfj_internsrevealed_web

Europe-internship: možnosti za mobilnost in pripravništva



Iskalnik zaposlitev in pripravništev v Evropi. Možna je spletna prijava za iskalce pripravništev, delodajalci pa lahko objavijo svoja mesta za pripravnike. Najdete tudi nasvete, zakaj se

udeležiti pripravništva v tujini, kako napisati dober življenjepis ter kako poiskati kakovostno pripravništvo.

www.europe-internship.com



Prilagoditve v Bruslju

Povezava do organizacij s sedežem v Bruslju, ki redno ponujajo pripravništva v Bruslju in drugod. V bazo so vključene nevladne organizacije, svetovalne organizacije, industrijska združenja, možganski trusti, mednarodne organizacije itd.

www.eurobrussels.com/internships.p



Svet Evrope

Vse, kar morate vedeti o programih pripravništva na Svetu Evrope. Pripravništva lahko trajajo od osem tednov do pet mesecev, vsako leto pa potekata tudi dve predstavitvi pripravništev. Ogledate se lahko prosta mesta in prenesete prijavnico.

www.coe.int/t/e/Human_Resources/Jobs/10_Traineeship_opportunities



Iskalnik pripravništev Univerze Združenih narodov

Na spodnji povezavi lahko iščete pripravništva v inštitutih in drugih organizacijah Združenih narodov.

<http://unu.edu/about/internship>



Evropski mladinski portal

Na Evropskem mladinskem portalu lahko v rubriki Delo/stažiranje oz. Finding a job/traineeship najdete možnosti za opravljanje pripravništev v posameznih državah ali iščete v rubriki Evropsko, kjer so navedene možnosti za iskanje pripravništev v mednarodnih institucijah.

www.emp.si



Spletne strani Predstavnštva Evropske komisije v Sloveniji

Na spletnih straneh Predstavnštva Evropske komisije so redno objavljena prosta delovna v institucijah EU (Evropski komisiji, Svetu EU, Evropskem parlamentu, na Sodišču Evropskih skupnosti, Računskem sodišču, v Ekonomsko-socialnem odboru, Odboru regij in pri Evropskem varuhu človekovih pravic), objavljenih pa je tudi nekaj zanimivih podatkov o zaposlitvah državljanov Slovenije v institucijah EU:

http://ec.europa.eu/slovenija/kaj_mi_eu_ponuja/delo_v_evropskih_institucijah/index_sl.htm

Seznam aktualnih pripravništev v mednarodnih institucijah

ROK ZA PRIJAVO	PRIPRAVNIŠTVO	SPLETNA STRAN
31. marec 2013	Pripravništva pri Odboru regij	https://traineecor.europa.eu/Form.aspx?m=i&culture=en
31. marec 2013	Pripravništva pri Centru za moderne jezike	http://traineeship.ecml.at/
31. marec 2013	Pripravništva pri Uradu za harmonizacijo notranjega trga (blagovne znamke in oblikovanje)	http://oami.europa.eu/ows/rw/pages/OHIM/career/traineeships.en.do
1.april 2013	Pripravništva pri Svetu EU	www.consilium.europa.eu/contacts/traineeships-office/traineeships?lang=en
1.april 2013	Pripravništva pri Ekonomsko-socialnem odboru	www.eesc.europa.eu/?i=portal.en.traineeships
15. april 2013	Pripravništva pri centru sever-jug Sveta Evrope	www.coe.int/t/dg4/nscentre/traineeship_en.asp
30. april 2013	Pripravništva pri Svetu Evrope	www.coe.int/t/jobs/traineeship_en.asp
30. april 2013	Pripravništva pri Evropskem ombudsmanu	www.ombudsman.europa.eu/traineeship/en/rules.htm
30. april 2013	Pripravništva pri sodišču Evropske unije	http://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2008-10/formulaire_stage.pdf
30. april 2013	Pripravništva pri Evropskem centru za preprečevanje in obvladovanje bolezni	www.ecdc.europa.eu/en/aboutus/jobs/Pages/Traineeships.aspx
15. maj 2013	Pripravništva in študijski obiski pri Evropskem parlamentu	www.europarl.europa.eu/aboutparliament/en/007cecd1cc/Traineeships.html
15. maj 2013	Pripravništva za prevajalce pri Evropskem parlamentu	http://www.europarl.europa.eu/aboutparliament/en/007cecd1cc/Traineeships.html
15. maj 2013	Pripravništva pri Evropskem združenju za prosto trgovino	www.efta.int/about-efat/job-opportunities/traineeship.aspx
15. maj 2013	Pripravništva pri Evropskem parlamentu za ljudi z invalidnostmi	www.europarl.europa.eu/traineeships/traineeship_programme_disability_en.htm
15. junij 2013	Pripravništva pri Evropski agenciji za zdravila	www.emea.europa.eu/ema/index.jsp?curl=pages/about_us/general/general_content_000321.jsp&mid=WC0b01ac0580029405

Do vseh povezav lahko neposredno dostopate iz elektronske verzije novic, ki jo najdete na www.eurodesk.si

Kontakt

EURODESK Slovenija
ZAVOD MOVIT
Dunajska 22, SI-1000 Ljubljana
Tel.: 01 430 47 48
Fax: 01 430 47 49
Skype: eurodesksi
E-pošta: info@eurodesk.si
Splet: www.eurodesk.si

Eurodesk je brezplačni infoservis Evropske komisije, namenjen informiranju mladih in tistih, ki delajo z mladimi, o možnostih, ki jih ponujajo različne evropske ustanove in mednarodne organizacije na področju izobraževanja, usposabljanja, kulture, mobilnosti mladih, mladinskega informiranja in drugih tematik, zanimivih za mlade.

Novice so na voljo tudi v elektronski obliki na spletni strani www.eurodesk.si/ogledalo/publikacije, kjer se nanje lahko tudi naročite. Objavljene informacije so izključno informativne narave. Pri nadaljnjem posredovanju teh informacij vas prosimo, da navedete vir. Publikacija je narejena s pomočjo Evropske komisije in Urada RS za mladino. Vsebinska publikacija je izključno odgovornost izdajatelja ter v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije.

Kolofon

Izdajatelj: ZAVOD MOVIT,
Dunajska cesta 22, 1000 Ljubljana
Za izdajatelja: Janez Škulj
Naklada: 1500 izvodov
Letnik: 2013

Prispevke zbrali in uredili: Tinkara Bizjak Zupanc, Živa Mahkota
Oblikovanje: Argos Media d.o.o.
Tisk: Tiskarna Oman
Fotografije: Arhiv ZAVOD MOVIT, Shutterstock Images, Dreamstime
URL publikacije: <http://www.eurodesk.si/ogledalo/publikacije/>
ISSN 1855-6213

