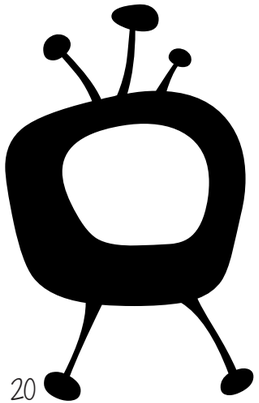
BECOME A MULTITASKER, BE PART OF NGO

AKTIVNOST:
MOBILNOST MLADINSKIH DELAVCEV

Projekt na inovativen način naslavlja krepitev kompetenc mladih in izboljšanje njihove zaposljivosti.



KDO?
Zavod Voluntariat

S KOM? Volonterski Centar Vojvodine (Srbija), CVS – Bulgaria (Bolgarija), Aurora GPS (Španija), Servizio Civile Internazionale (Italija), UNA Exchange (Velika Britanija), ADVIT Moldova (Moldavija)

O ČEM? teme s področja trga dela, vklj. karierno vodenje / nezaposlenost mladih; podjetniško učenje – poučevanje podjetništva; medkulturno/medgeneracijsko izobraževanje in (vseživljenjsko) učenje

KDAJ? 9.–16 september 2014 in januar 2015

ZA KOLIKO? 33.430,00 evrov

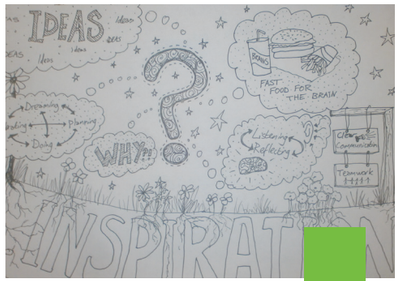
KAJ?
Mnogo mladih po končanem študiju potrebuje praktično znanje in izkušnje, če se želijo vključiti na trg dela, zato so se pripravljeni vključiti v razne oblike neformalnega izobraževanja, ki lahko vodijo v povečanje njihovih veščin in kompetenc, ter v strokovno delo v nevladnem sektorju. Ideja za projekt »Become a multitasker, be part of NGO« je nastala iz povpraševanja po praktičnih izkušnjah/kompetencah med mladimi v nevladnem sektorju ter iz potrebe po njihovem posredovanju v obliki intenzivnega usposabljanja in obiska na delovnem mestu ter nudenja mentorstva v nevladnih organizacijah.

Na 6-dnevnem usposabljanju so ob sodelovanju strokovnjakov in zunanjih sodelavcev ter z uporabo inovativnih in raznolikih metod mladim približali področja projektnega načrtovanja, vodenja tima, dela v medkulturnem okolju in posebnosti mednarodnih partnerstev, metode dela, PR in marketing. Usposabljanje je bilo namenjeno tudi krepitvi sodelovanja udeležencev in projektnih partnerjev. Slednji so tekom usposabljanja izbrali 10 najbolj motiviranih udeležencev, katerim so partnerske organizacije ponudile obisk na delovnem mestu, kjer so predstavile svoje delovanje in pri posameznih temah dodale svoje praktično znanje, kar je še podkrepilo intenzivnost usposabljanja.

Deset najbolj motiviranih mladih je po usposabljanju dobilo priložnost udeležbe na enomesečnem izobraževalnem obisku na delovnem mestu, kjer so pridobljeno znanje lahko uporabili v praksi. Po vrnitvi v matično organizacijo so svoje znanje delili z domačo organizacijo in nadaljevali z delom.

Cilj vseh partnerjev je bil, da bi mladi lahko v organizacijah samostojno prevzemali odgovorne projektne naloge in kasneje tudi potencialne vodstvene funkcije. Mladi so s projektom dobili priložnost za bolj celostno nudenje podpore pri delu v nevladnem sektorju, nevladne organizacije pa priložnost, da usposobijo kompetentne mlade za samostojno delo v nevladnem sektorju.

OPAZILI SMO JIH, KER ...
Projekt je mladinskim delavcem ponudil možnost usposabljanja, kjer so pridobili teoretično znanje o delu v nevladnem sektorju in o tem, kako morajo pri delu v nevladni organizaciji obvladati vsestranske veščine in biti "multitasking". Po tem usposabljanju so imeli možnost se v praksi preizkusiti v tujini na izobraževalnih obskih na delovnem mestu pri partnerskih organizacijah, ki so jih na usposabljanju spoznali. Projekt je s svojo inovativnostjo in dejansko potrebo trga mladinskega sektorja zasedel mesto zelo dobrega projekta mobilnosti mladinskih delavcev. Gre za nadgradnjo slovenskega modula usposabljanja, ki jo je razvil upravičenec. Obe aktivnosti, tako usposabljanje kot izobraževalni obisk na delovnem mestu, sta imeli jasen in dovršen program od načrtovanja in priprav do implementacije. Projekt je odgovoril na potrebe mladih in omogočil pridobitev številnih kompetenc za udeležence, med katerimi so bili tudi mladi z manj priložnostmi, predvsem brezposelni mladi, aktivni v svojih organizacijah.

izpostavljeno

utrinki