



## ABC OF YOUTH WORK

### KDO?

Socialna akademija, zavod za izobraževanje, raziskovanje in kulturo

### S KOM?

Starkmacher e. V. (Nemčija), Associazione Media Educazione Comunità (Italija), Jagelonska univerza (Poljska)

KDAJ? 1. september 2016 – 31. marec 2017

### O ČEM?

kakovostno mladinsko delo, inkluzivno izobraževanje in usposabljanje, opolnomočenje mladih, medsektorsko povezovanje, aktivno državljanstvo mladih

ZA KOLIKO? 59.445,00 €

### KAJ?

Mladinsko delo v zadnjih letih v večjem delu Evropske unije doživlja krizo zaradi zunanjih in notranjih razlogov. Med zunanje lahko prištevamo krčenje sredstev, ki se je pospešilo s pojavom finančne in gospodarske krize, s tem povezana pa je tudi težnja financiranj po doseganju visokih, pogosto kvantitativnih indikatorjev. Notranji razlogi za šibko stanje mladinskega dela pa so predvsem v spremenjenih generacijah mladih. Metodologija mladinskega dela se potrebam mladih težko prilagaja. Politične, ekonomske, socialne in tehnološke spremembe, ki v največji meri vplivajo na odraščanje mladih, se namreč dogajajo tako hitro, da jim ne sledi niti mladinsko delo. Projekt ABC of Youth Work krepi razmislek o identiteti,

učinkih in metodologiji mladinskega dela v novih razmerah ter o načinih, kako to prenašati na nove mladinske voditelje in delavce.

Projekt temelji na vzajemnem učenju štirih partnerjev iz Nemčije, Italije, Poljske in Slovenije in se osredotoča predvsem na potrebe mladinskih voditeljev in delavcev, mladih (s poudarkom na migrantih in brezposelnih) in odločevalcev v mladinskem sektorju. Kratica ABC v naslovu projekta simbolizira osnove oz. temelje mladinskega dela. Osnovna predpostavka projekta je, da se mora mladinsko delo vrniti k svojim temeljem, če želi še naprej ostati to, kar je že skoraj dve stoletji: odprt prostor za mlade in sredstvo za gradnjo mostov med svetovi mladih in svetovi odraslih.

V okviru projekta so razvijali dve inovativni orodji, namenjeni dvigu kakovosti mladinskega dela in vključevanju večjega števila mladih z manj priložnostmi v trajne skupine. Prvo je sistem kakovosti vključevanja mladih v skupine, ki je namenjen predvsem vodstvenim kadrom v mladinskih organizacijah. Njegov namen je spreminjanje organizacijske kulture mladinskih organizacij, da bi ta postala bolj vključujoča in bi temeljila na pristopih, ki delujejo. Drugo orodje pa je Priročnik o vključevanju mladih z manj priložnostmi v skupine. Ta je namenjen mladinskim voditeljem in delavcem in izhaja iz teze, da se je okolje, v katerem danes odraščajo mladi, v nekaj letih bistveno spremenilo, predvsem na tehnološkem in socialnem področju. Glavni spremembi sta prinesla razvoj mobilnih komunikacij in množične migracije. Zaradi teh dveh pojavov mladinski delavci potrebujejo nove kompetence, ki jih večina sistemov usposabljanj še ne vključuje.



AKTIVNOST:  
STRATEŠKO PARTNERSTVO

Za doseg te ciljev je bila v projektu izvedena raziskava novih konceptov skupine, izvedenih 30 intervjujev in 8 fokusnih skupin, opisanih 20 primerov dobre prakse, razvito in preizkušeno je bilo 4-dnevno usposabljanje, pa o tudi mentorska shema za vodje organizacij.

### ZAKAJ SMO JIH OPAZILI?

Mladinsko delo je eno izmed področij, ki v Sloveniji in tudi v EU vedno znova potrebuje obravnavo v spreminjajočih se družbenih razmerah in vzpostavljenih državno-političnih okvirih. Še posebej kjer ne obstaja vzpostavljena formalna stroka oz. je strokovnost področja šibka, je pomembno, da se mladinsko delo razvija v okviru mednarodnih partnerstev organizacij, pri katerih mladinsko delo predstavlja temeljno poslanstvo. Oblikovanje orodij, pristopov in metodologij za mladinske delavce oz. voditelje in vodstvene kadre organizacij je zelo dobrodošlo in pomembno za strokovni razvoj kadrov in tudi celotnega področja mladinskega dela. Izbrani projekt se navezuje na potrebe organizacij v partnerstvu in omogoča široko uporabo rezultatov tudi širši zainteresirani javnosti.

## UTRINKI

