OSEBNA RAST KOT ORODJE V MLADINSKEM DELU

KDO?
Društvo SMC Maribor

S KOM?
Salezjańskie Stowarzyszenie Wychowania Młodzieży o. Rzepczyno (Poljska), Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen (Belgija)

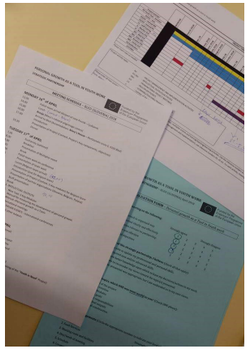
KDAJ? 1. marec 2018 – 30. april 2020

O ČEM?
mladi (sodelovanje, mladinsko delo, mladinska politika)

ZA KOLIKO? 78.690,00 €

KAJ?
Projektna ideja je nastala na podlagi realnega stanja v državah, vključenih v projekt – vse so v samem vrhu po samomorilnosti mladih. Poglavitna dejavnost Društva SMC Maribor je pomoč socialno ogroženi mladini v lokalnem okolju po Don Boskovem preventivnem vzgojnem sistemu in zagotavljanje organiziranega preživljanja prostega časa za mladino in otroke. V zadnjih petih letih so začeli razvijati psihosocialne programe na osnovi potreb, zaznanih v lokalnem okolju, in odprli svetovalnico za mlade in njihove starše, kjer nudijo številne programe, a so k njim po nasvet in na pogovore začeli prihajati tudi mladinski delavci. Spoznali so, da jim manjka vidik osebne rasti, saj so bili opolnomočeni na ostalih področjih mladinskega dela. Pokazala se je potreba po znanjih in veščinah na področju notranje, psihične interakcije in dinamike, ki se kot njena posledica kaže navzven v skupini.
Povezali so se z dvema partnerskima organizacijama, ki sta zaznali podobne potrebe zaradi dela z ogroženimi ciljnimi skupinami mladih – ena organizacija je popravni vzgojni center, druga pa hiša, kjer živijo mladi brez staršev ali mladi, ki ne morejo več živeti pri starših, poleg tega pa obe organizaciji vodita tudi dnevne centre za mlade z več čustvenimi in psihičnimi težavami oziroma motnjami.
Na podlagi potreb mladinskih delavcev so se odločili oblikovali orodje za osebno rast mladinskih delavcev, za katerega so zasnovali pet modulov. Udeleženci, ki se jih bodo udeležili, bodo spoznavali moč spoštovanja lastne življenjske zgodbe, učili se bodo v lastno osebnost integrirati sporočila, ki so jih prejeli od svojih staršev, učili se bodo sprejemanja in vrednotenja lastnih telesnih spretnosti in hib ter prositi za pomoč, sestavljali bodo mrežo svojih trajnih in manj trajnih odnosov, preko katerih se bodo učili hvaležnosti za življenjske vsebine, ki jim jih podarjajo bližnji preko svojih odnosov, ob tem pa tudi odgovornosti, ki obsega oblikovanje odnosov. V zadnjem modulu pa se bodo učili oblikovati in vizualizirati lastne življenjske cilje in vizije. Moduli so podrobno predstavljeni tudi v priročniku in tako jih lahko izvajajo tudi druge organizacije, ki v partnerstvo niso vključene. Poleg tega so se odločili zasnovati tudi priročnik za merjenje razvoja osebne rasti.

Aktivnost usposabljanja osebja je eden od testnih korakov v fazi razvoja orodja za osebno rast mladinskih delavcev. Usposabljanje je bilo koristno za udeležence, saj so z udeležbo pridobili znanja na področju osebne rasti v mednarodnem okolju. Dodana vrednost so bili prav tako udeleženci iz pridruženih partnerskih organizacij, ki so s tem obogatili sebe, osebje, organizacijo in lokalno okolje, hkrati pa znatno pripomogli k razširjanju rezultatov projekta zaradi lastnega bogatega učnega procesa na izkustvenem nivoju. Projekt so zaključili z dvema mednarodnima konferencama, ki sta potekali v Sloveniji in na Poljskem.

ZAKAJ SMO JIH OPAZILI?
Projekt je temeljil na dobri analizi potreb, ki so bile neposredno izražene v predhodnih dejavnostih projektnih partnerjev, in zaobjema potrebe v mladinskem delu. Predlog projekta je bil inovativen, saj je odprl nov vidik krepitve mladinskega dela in mladinskih delavcev ter s tem dopolnjuje obstoječe prakse. Partnerji so s projektom prinesli dodano vrednost na mednarodni ravni, rezultati projekta, ki so bili dosegljivi, pa so uporabni tudi v širšem evropskem prostoru in v sferah izven mladinskega dela. Pri oblikovanju rezultatov so imeli pomoč strokovnjaka, ki je omogočal vnos tega, za kar so ugotovili, da v mladinskem delu manjka. Pri vsaki fazi so testirali nastalo z udeleženci in preoblikovali gradivo na osnovi povratnih informacij ter tako zagotovili participatoren proces oblikovanja rezultatov.

utrinki