POST-YU TRILATERAL BOTTOM UP LEARNING

KDO?
BOB, zavod za izobraževanje in kulturne dejavnosti, Ljubljana

S KOM?
Volonterski centar Istra (Hrvaška), Impact HUB Belgrade (Srbija)

KDAJ? 1. september 2015 – 1. januar 2017

O ČEM?
nov inovativni predmetnik / učne metode / razvoj tečajev za usposabljanje, doseganje nivoja politik / dialoga z odločevalci, mednarodno sodelovanje, mednarodni odnosi, razvojno sodelovanje

ZA KOLIKO? 69.200,00 €

KAJ?
Ideja za projekt je nastala na podlagi slabšanja situacije na trgu dela v državah vključenih organizacij, kjer mladi hitro postajajo izključeni. Nenehno se jih potiska na rob socialne varnosti in izkorišča za slabo plačna dela. Vladne strukture še niso predlagale ustreznih ukrepov, mladi pa razpolagajo s potrebnimi sredstvi, s katerimi lahko poiščejo rešitve zase, vendar njihovi predlogi iz različnih razlogov mnogokrat ostajajo preslišani in neupoštevani. Mladi, mladinski delavci in mladi profesionalci so v projektu združili moči za razvoj novih, inovativnih in komplementarnih orodij in modelov za opolnomočenje mladih v regiji in spodbujanje samozaposlovanja mladih. Pristop k projektu od spodaj navzgor je mladim omogočil sodelovanje v vseh fazah projekta. Ustvarili so Program za razvoj kompetenc za avtonomne zaposlitve, ki je program neformalnega učenja, ki učeče se opremi z razvojem kompetenc, pravimi socialnimi mrežami in projektnimi idejami za ustvarjanje zaposlitve neodvisno od trga dela in/ali tako izboljšuje konkurenčnost mladih na trgu dela, potrdilo in priznalo pa naj bi ga tudi Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Drugi rezultat je Venture Growth Roadmap, spletno orodje, ki mladim podjetnikom omogoča samorefleksijo, interaktivno povezovanje, vrstniško učenje preko dobrih praks in osebnih zgodb, mentorstvo, ter spremljanje razvoja njihove poslovne ideje. Tretji rezultat so predlogi za štipendije najbolj aktivnih mladih v mladinskih aktivnostih s poudarkom na njihovi aktivni participaciji in soustvarjanju aktivnosti. Četrti rezultat pa je priročnik Youth Volunteer Management Guidebook, ki naslavlja specifike mladih prostovoljcev, upravljanje njihovega dela, pridobivanje prostovoljcev, priznavanje njihovega dela in pridobljenih kompetenc ter njihovo osmišljanje v kontekstu mladinskega dela.

V projektu so izvedli številne aktivnosti v lokalnih okoljih sodelujočih organizacij, tri mednarodna srečanja, štiri intelektualne rezultate in en zaključni dogodek za njihovo razširjanje. Po končanem projektu nameravajo organizacije nadaljevati s sodelovanjem ter zgraditi širšo mrežo mladinskih organizacij na področju bivše Jugoslavije.

AKTIVNOST:
STRATEŠKO PARTNERSTVO

- EMPOWERING YOUTH IN THE REGION

utrinki

OPAZILI SMO JIH, KER ...
Aktivnosti ustrezajo ciljem, so dobro strukturirane in opisane. Projektni načrt vsebuje dobro razdelane faze in razdelitev nalog med organizacijami v vseh fazah projekta. Po znanju in izkušnjah se organizacije med seboj dopolnjujejo, bodisi z izkušnjami na področju mladinskega dela ali pa z orodji in različnimi pristopi za področje podjetništva. Mladi so aktivno sodelovali v vseh fazah projekta in soustvarjali vse intelektualne rezultate. Projekt prinaša dolgoročne pozitivne učinke na sodelovanje in povezovanje mladinskih organizacij iz navedene regije, s tem pa tudi na krepitev kakovosti mladinskega dela.