

POMOŽNA VPRAŠANJA ZA PRIDOBITEV AKREDITACIJE ERASMUS NA PODROČJU MLADINE

Spoštovani bodoči prijavitelji/prijaviteljice, ki nameravate pridobiti akreditacijo Erasmus na področju mladine. Pred vami je pomožni vprašalnik, ki naj vam bo v pomoč, preden se lotite izpolnjevanja vloge. Vprašanja ne zahtevajo visokotelečnih odgovorov. Odgovori naj bodo realni, konkretni in iskreni do vašega delovanja.

- Kako dolgo ter na katerih vseh področjih organizacija že deluje? Kako dolgo organizacija deluje na področju mladine?
- Katere so redne aktivnosti organizacije? Kako pogosto jih izvaja, kdo so njeni uporabniki, koliko jih je?
- Katere so cilje skupine, ki jih organizacija s svojimi aktivnostmi naslavlja?
- Kdo izvaja aktivnosti v organizaciji? Kakšne so kompetence in izkušnje teh oseb? Kakšne so kapacitete organizacije? Koliko aktivnosti lahko organizacija kvalitetno izvede v nekem časovnem obdobju? Kakšna je struktura upravljanja organizacije? Ali večina odgovornosti sloni na posamezniku? Kako organizacija rešuje morebitne kadrovske izzive?
- Ali organizacija že izvaja aktivnosti v okviru E+ KU1? Katere? Zakaj? Kako so te aktivnosti vključene v redno delo organizacije?
- Kateri so največji uspehi, ki jih je organizacija dosegla v času svojega obstoja?
- Zakaj je organizacija pomembna za mlade v njenem okolju? S katerimi aktivnostmi in kako organizacija naslavlja mlade z manj priložnostmi?
- Kakšen je vpliv organizacije na mladinske delavce?
- Kako organizacija v svoje delo vključuje nove ali manj izkušene organizacije?
- Kakšen je vpliv organizacije na lokalno okolje? S čim/kaj organizacija pozitivno prispeva v lokalnem okolju?
- Ali je organizacija relevantna tudi na regionalni, nacionalni ravni ali širše? Kako?
- Kaj so izzivi s katerimi se sooča organizacija? Konkretno.
- Kaj so izzivi mladih s katerimi organizacija deluje? Konkretno.
- Kaj so izzivi mladinskih delavcev s katerimi organizacija deluje? Konkretno.
- Kaj so izzivi lokalnega okolje, v povezavi z mladimi, v katerem je organizacija aktivna? Konkretno.
- Kaj so skupni izzivi organizacije in njenih (dosedanjih?) partnerjev? Konkretno.
- Kakšni so konkretni cilji organizacije, ki izhajajo iz njenih potreb? Organizacija naj si zastavi SMART cilje (specifično, merljivo, dosegljivo, realistično, časovno omejeno).
- Kakšna je vizija organizacije za naslednja tri leta ali več?
- Kakšne dolgoročne učinke pričakuje organizacija od Akreditacije Erasmus? Kako bi pridobljena akreditacija nadgradila siceršnje delovanje organizacije?