

Evropska listina o lokalnem mladinskem delu

MLADINSKO DELO TEMELJI NA VREDNOTAH, PRI ČEMER SO NJEGOVA TEMELJNA NAČELA, DA MORA:

- ★ temeljiti na prostovoljni udeležbi – na tem, da so mladi aktivni v mladinskem delu po svoji volji in motivaciji;
- ★ temeljiti in odgovarjati na potrebe, interese, ideje in izkušnje mladih, kot jih doživljajo sami, s čimer jim prinaša dodano vrednost in za njih atraktivne aktivnosti;
- ★ biti ustvarjeno, organizirano, načrtovano, pripravljeno, izvedeno in evalvirano skupaj z mladimi ali s strani samih mladih;
- ★ prispevati k osebnemu in socialnemu razvoju mladih preko neformalnega in priložnostnega učenja;
- ★ stremeti h krepitvi odločanja mladih o sebi, lastni samostojnosti in dostopu do pravic;
- ★ imeti celosten pogled na mlade, se z njimi srečevati tam, kjer se nahajajo, kot posamezniki, ki so se sposobni opreti na lastne vire in potencialne ter družbo kot celoto;
- ★ spodbujati kritično razmišljanje in kreativnost, kot tudi človekove pravice, demokratične vrednote in aktivno državljanstvo;
- ★ aktivno vključevati in nuditi enake možnosti vsem mladim.



MLADINSKI DELAVCI MORAJO:

- ★ delovati znotraj jasnega etičnega okvira, ki temelji na zgoraj opredeljenih načelih, Splošni deklaraciji človekovih pravic, Deklaraciji OZN o otrokovih pravicah in Evropski konvenciji o človekovih pravicah;
- ★ svoj zagon in motivacijo črpati iz želje podpirati mlade pri njihovem osebnem in socialnem razvoju;
- ★ ustvarjati spodbudno okolje, v katerem vlada zaupanje in je aktivno vključujoče, mlade opolnomoči in jih družbeno angažira, je ustvarjalno in varno, zabavno in resno, igrivo in načrtovano;
- ★ prepoznavati potrebo in iskati načine za:
 - vključevanje mladih v vse korake načrtovanja, izvajanja in vrednotenja mladinskega dela;
 - podpiranje mladih pri samoorganiziranju;
- ★ imeti kompetence, tj. znanje, veščine, odnose in vrednote, ki so nujni za izvajanje mladinskega dela v skladu s temeljnimi načeli in dejavnostmi, opisanimi v tej listini;
- ★ na mladinsko delo gledati kot na proces medsebojnega učenja in prepoznavati potrebo po stalnem razvoju kompetenc;
- ★ se zavedati in biti zmožni razložiti vlogo in poslanstvo mladinskih delavcev ter ne zasledovati ciljev in dejavnosti izven obsega temeljnih načel;
- ★ nenehno in kritično razmišljati o tem, kako se njihova dejanja, pa tudi lokalni cilji, metode in načini organiziranja aktivnosti skladajo s temeljnimi načeli.



PRAKSO MLADINSKEGA DELA MORAJO VODITI SMERNICE MLADINSKEGA DELA, KI:

- ★ so oblikovane:
 - v okvirih in v skladu s temeljnimi načeli mladinskega dela;
 - v sodelovanju z vsemi relevantnimi deležniki, vključno z mladimi, ki imajo jasne vloge in pristojnosti ter so vključeni v vse faze oblikovanja smernic;
 - na podlagi relevantnih in najnovejših dognanj o potrebah, pravicah in interesih mladih ter novih raziskav in različnih oblik in metod mladinskega dela, ki jih je mogoče uporabiti za doseganje namenov in ciljev;
- ★ temeljijo na jasnih in merljivih kvalitativnih in kvantitativnih kazalnikih v povezavi z doseganjem ciljev glede participacije, vpliva in učenja mladih;
- ★ namenjajo ustrezna sredstva glede na zastavljene namene in cilje;
- ★ vključujejo jasne in politično (s strani lokalnih oblasti) sprejete lokalne namene in cilje ob spoštovanju avtonomije lokalnih nevladnih organizacij;
- ★ imajo jasna stališča glede širše perspektive mladinske politike na vseh ravneh, od lokalne do evropske, in se nanjo navezujejo.



RAZVOJ KAKOVOSTNEGA LOKALNEGA MLADINSKEGA DELA POTREBUJE:

- ★ jasen in celovit sistem za dokumentiranje in nadgrajevanje rezultatov, predpogojev in delovnih procesov v povezavi z merljivimi kazalniki in cilji;
- ★ redno in aktualno beleženje lokalnih okoliščin in potreb;
- ★ jasne postopke za stalne analize in refleksije rezultatov v povezavi s predpogoji, delovnimi procesi in aktivnostmi ter potrebami po nadaljnjem razvoju;
- ★ jasne postopke za stalno prilagajanje novim nacionalnim in mednarodnim raziskavam, trendom in metodam na področju mladine in mladinskega dela;
- ★ skupna prizadevanja vseh deležnikov za sodelovanje pri razvoju kakovosti in uvajanju inovacij;
- ★ stalen razvoj kompetenc mladinskih delavcev, ki temelji na jasnem kompetenčnem okviru in analizi lokalnih rezultatov, potreb, prednosti in slabosti.




























ORGANIZACIJA IN PRAKSA LOKALNEGA MLADINSKEGA DELA MORA:

- ★ biti vzpostavljena v dialogu med vsemi relevantnimi deležniki;
- ★ preoblikovati namene in cilje v koherentne strategije in načrte;
- ★ opredeliti in vzpostaviti predpogoje in delovne procese, ki so potrebni za izvajanje kakovostnega mladinskega dela;
- ★ vključevati stalno izmenjavo informacij o načrtih in aktivnostih z drugimi lokalnimi, nacionalnimi in evropskimi akterji na področju mladih ter aktivno sodelovati tako znotraj sektorja kot z drugimi sektorji;
- ★ nuditi mladim svetovanje in dostop do širokega nabora prilagojenih informacij glede njihovih pravic in možnosti za udeležbo v različnih lokalnih, nacionalnih in mednarodnih aktivnostih;
- ★ spodbujati in podpirati mlade:
 - da se srečujejo navkljub vsem vrstam ovir in omejitev z namenom druženja, izmenjave izkušenj in idej, organiziranja, medsebojnega učenja in ukrepanja;
 - da so aktivni državljani in uporabljajo svoj vpliv v družbi, vključno s sodelovanjem v političnem odločanju;
 - da so odprti za svet ter se aktivno vključujejo v regionalno, nacionalno, evropsko in mednarodno mobilnost in sodelovanje;
- ★ skupaj z mladimi opredeliti učne cilje, ki jih dojemajo kot pomembne za svoj osebni in socialni razvoj;
- ★ dokumentirati in zagotavljati vidnost rezultatov neformalnega in priložnostnega učenja mladih, tj. znanj, veščin, odnosov in vrednot, ki so jih dosegli preko mladinskega dela, ter tako podpirati potrjevanje pridobljenih kompetenc;
- ★ mladinskim delavcem nuditi ustrezne informacije, izobraževanja, usposabljanja in podporo, ki je ustrezna in prilagojena lokalnim potrebam, ter spodbuja in podpira stalen razvoj njihovih kompetenc.



PARTNERSKE NACIONALNE AGENCIJE

 www.iz.or.at	 www.site.erasmusplus-jeunesse.fr	 www.leargas.ie	 www.iuventa.sk
 www.jint.be	 www.jugendfuereuropa.de	 www.jaunatne.gov.lv	 www.movit.si
 www.mobilnost.hr	 www.inedivim.gr	 www.aha.li	 www.anpcdefp.ro
 www.ufm.dk	 www.tka.hu	 www.jtba.lt	 www.mucf.se
 www.noored.ee	 www.rannis.is	 www.nji.nl	 www.oph.fi
 www.agenziagiovani.it	 www.dzs.cz	 www.movetia.ch	 www.aktivungdom.eu
 www.juventude.pt			

MEDNARODNE ORGANIZACIJE

 pjp-eu.coe.int	 www.youthforum.org	 intercityyouth.eu	 poywe.org
---	---	--	--

