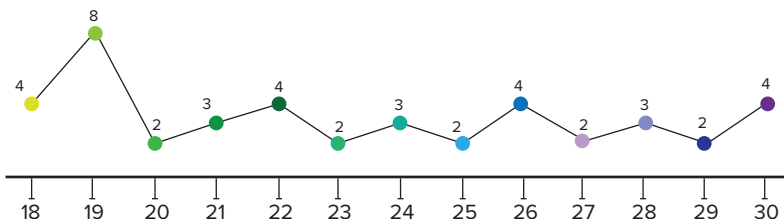


RAZISKAVA O UČINKIH PROSTOVOLJSKIH AKTIVNOSTI NA ZAPOSLEJIVOST MLADIH

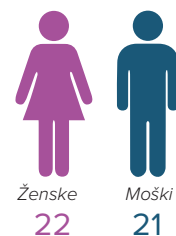
- **43 sodelujočih prostovoljcev** 12 nacionalnosti
- **24 mladih z manj priložnostmi**
- **16 organizacij iz 9 držav**
- 2 leti trajajoča **raziskava na terenu** (2017–2018); intervjuji s prostovoljci in ključnimi osebami v organizacijah

INFO O SODELUJOČIH PROSTOVOLJKAH/PROSTOVOLJCIH

STAROST



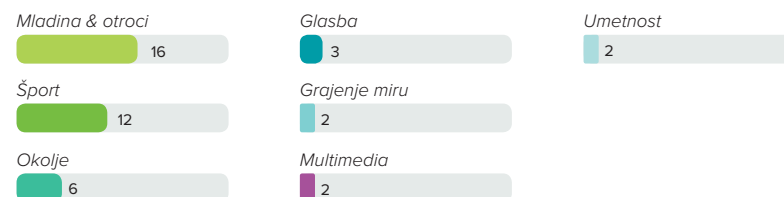
SPOL



STATUS PRED PROSTOVOLJSKO AKTIVNOSTJO



TEME PROSTOVOLJSKIH AKTIVNOSTI



SADIA, ŠPANIJA

»Prej sem vedno čakala, da so me prosili za pomoč. Zdaj pa sem jaz tista, ki pristopi. Ne ustrašim se več neznanega – vsega se lahko naučim. Zdaj študiram, sem prostovoljka, delam voziški izpit. Prej sem vse te stvari odlagala. Zdaj jih delam za občutek zadovoljstva.«



ADAM, SLOVENIJA

»V Sloveniji ljudje poudarjajo formalno izobrazbo – ne govori pa se dovolj o neformalni zaposljivosti. Spoznal sem neformalne načine za pridobitev zaposlitve. To je bilo zame ključno spoznanje – dojeti, da šteješ tudi kot oseba in da je treba poslati CV in poskusiti. Tako je to – treba je poskusiti. Verjamem v povezavo med prostovoljskimi aktivnostmi in zmožnostjo dobiti zaposlitev.«

Naslov raziskave:
Prostovoljske aktivnosti za spopadanje z dolgoročno brezposelnostjo

Avtorja raziskave:

Jonathan Robertson (avtor);
Maja Drobne (ur.)

Sodelujoče organizacije:

Achieve More Scotland, Glasgow (VB);
AKSELS, Pernik (BG);
Atelier Europeo, Brescia (IT);
Europa Joven, Madrid (ES);
Frie Filmere, Sandefjord (NO);
Iter, Göteborg (SE);
Leonard Cheshire, London (VB);
Mladinski center Krško (SI);
Mladinski center Slovenj Gradec (SI);
Mladinski center Trbovlje (SI);
NAV, Møre og Romsdal (NO);
PUM-O, Škofja Loka (SI);
Red Cross (VB);
STRIM, Krakov (PL);
Zavod Manipura, Begunje na Gorenjskem (SI);
4YOUgend, Linz (AT)

VPLIV PROSTOVOLJSKIH AKTIVNOSTI NA ZAPOSLEJIVOST MLADIH

RAZVOJNI PROJEKT RAZISKOVANJE UČINKOV MEDNARODNEGA PROSTOVOLJSTVA NA MLADE IN ORGANIZACIJE

- **VPLIV PROSTOVOLJSKIH AKTIVNOSTI NA ZAPOSLEJIVOST MLADIH (Z MANJ PRILOŽNOSTMI)**
- **NABOR UČINKOVITIH PRAKS ORGANIZACIJ, KI IZVAJAJO PROSTOVOLJSKE AKTIVNOSTI**
- **PREPOZNAVANJE POMENA SODELOVANJA MED MLADINSKIMI ORGANIZACIJAMI IN INSTITUCIJAMI NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA**

KLJUČNI IZSLEDKI MEDNARODNE RAZISKAVE s poudarkom na preprečevanju dolgoročne brezposelnosti mladih

I. VPLIV PROSTOVOLJSTVA NA ZAPOSLEJIVOST MLADIH

PRVI STIK

- PREVELIKA VLOGA USTNEGA ŠIRJENJA INFORMACIJ O PROSTOVOLJSTVU
- PREMIK Z MRTVE TOČKE
- PREPOZNAVANJE PRILOŽNOSTI ZA BOLJŠO ZAPOSLEJIVOST

"TO JE BIL KLIC SEBI, DA SE ZBUDIM. NOČEM BITI 35-LETNIK, KI ŽIVI S STARŠI. HOČEM NEKAJ NAREDITI S SVOJIM ŽIVLJENJEM."

– Martin, Švedska



PRIDOBILJENO

- RAZVOJ USTREZNEGA ODNOSA IMA PREDNOST PRED VEŠČINAMI IN ZNANJEM
- POVEZAVA MED ODNOSOM IN ZAPOSLEJIVOSTJO
- ODRAŠČANJE

"NAJVEČ, KAR SEM PRIDOBILA, JE BILO ZAVEDANJE, DA MORAŠ BITI ZA SPOPADANJE Z IZZIVI ZAPOSLEJIVOSTI POGUMEN."

– Ana, Italija



DRUŽBENA DIMENZIJA

- POZITIVNI VPLIVI VEČANJA SOCIALNE MREŽE
- POVEJ NAPREJ – ŠIRJENJE PROSTOVOLJSKIH PRILOŽNOSTIH
- MOŽNOST MEDNARODNE MOBILNOSTI = RAZŠIRJEN TRG DELA

"TO JE SKORAJ PRIJATELJSKA DIMENZIJA – BITI ZGOVOREN, POGOVARJATI SE Z LJUDMI. SPOZNAVANJE LJUDI JE DODAJANJE NOVH VEJ DREVESU – TUDI ZA POTENCIALNE PRIHODNJE PRILOŽNOSTI."

– Kevin, Velika Britanija



NASLEDNJI KORAKI

- VAREN PROSTOR ZA UČENJE NA NAPAKAH
- PROBLEM PREPOZNAVANJA IZKUŠENJ
- ŠIRŠE RAZUMEVANJE PROFESIONALNEGA RAZVOJA
- PROSTOVOLJSTVO NI MAGIČNA REŠITEV

"POVEDALA SEM, DA SEM BILA DVA MESECA PROSTOVOLJKA, IN SO REKLI, DA SEM ZAPRAVIJALA ČAS. POTEM SEM RAZLOŽILA, KAJ SEM DELALA IN KAJ SEM SE NAUČILA. DOJELI SO, DA JE BILO VREDNO ITI. IZOBRAZBA IN INFORMACIJE SO KLJUČNE."

– Julija, Gruzija



II. UČINKOVITE PRAKSE V ORGANIZACIJAH

Vedno je lažje komunicirati, če smo jih že srečali. Torej jih obiščemo, da si ustvarimo sliko, kdo kje dela kaj. In potem je lažje telefonirati, lažje se je pogovarjati z njimi ...

Lasse Peltari, Iter, Švedska (o mednarodnih partnerstvih)

Mladi z manj priložnostmi potrebujejo referenčno točko, zgled, ki ga pogosto nimajo. Zato so mladinski delavci tako pomembni. Po vrnitvi s prostovoljske aktivnosti jih potrebujejo za nadaljnjo podporo. V nasprotnem primeru lahko učinki izpuhtijo.

Michela Dimeo, Atelier Europeo, Italija

- Močna mednarodna partnerstva; skupna vizija, srečanja v živo
- Izgradnja tesnega odnosa zaupanja med pošiljajočo organizacijo in mlado osebo (še posebej z manj priložnostmi) pred odhodom na mobilnost je nujna!
- Umeščenost prostovoljske aktivnosti v uresničevanje večjega cilja za mlado osebo (npr. premagovanje anksioznosti)
- Zagotavljanje močne podpore mladi osebi, vključno z zagotavljanjem prostora za iskanje lastnih idej in interesov ter za ustvarjanje lokalnih poznanstev
- Prepoznavanje pridobljenih kompetenc z mlado osebo po vrnitvi s prostovoljske aktivnosti in podpora pri gradnji razvejane lokalne mreže za nove korake in priložnosti
- Mladi z manj priložnostmi izražajo potrebo po bližnjih odnosih in skrbi organizacije!
- Mladinski delavci pozitivno vrednotijo priložnosti za izmenjavo izkušenj in usposabljanja, ki jih zagotavljajo nacionalne agencije.

Ne sodelujemo le z zavodi za zaposlovanje, temveč tudi s centri za socialno delo in drugimi podpornimi organizacijami. Vez na vez – in ustvarjamo mrežo.

Davin Došenović in Henk Persyn, Zavod Manipura, Slovenija

Gre za odprt prostor. Ljudje te ne sodijo, ne smeji se ti, če narediš kaj smešnega ali karkoli. To je to – odprt prostor. Lahko poskusiš in padeš in nihče ne bo kazal nate.

Mojca, Slovenija

III. INOVATIVNA PARTNERSTVA

ŠTUDIJE PRIMEROV

Naredi moje sanje

Kako so mladinski delavci iz Göteborga pritegnili strokovnjake in člane družin k sodelovanju v podporo mladim z manj priložnostmi za boljše prihodnost.

Iter, Göteborg, Švedska

Vidim te, tukaj si

Kako se je med zavodom za zaposlovanje in mladinskim centrom v malem mestu razvilo partnerstvo za preprečevanje dolgoročne brezposelnosti mladih.

Mladinski center Trbovlje, Slovenija

V prihodnost usmerjene aktivnosti

Kako je osebje zavoda za zaposlovanje (NAV) iz norveške regije More og Romsdal uvedlo prostovoljske aktivnosti za pozitivno spremembo za dolgoročno brezposelne mlade.

NAV, More og Romsdal, Norveška

Rast iz korenin navzgor

Kako je organizacija iz madridske četrti Vallecas dobila županovo privolitvev za Evropsko mesto mladih za vse mesto.

Europa Joven, Madrid, Španija

- Sodelovanje med mladinskimi organizacijami in drugimi institucijami na področju zaposlovanja lahko zmanjša izzive mladih z manj priložnostmi in usmeri raznolika profesionalna prizadevanja za mlade na poenoteno pot.
- Mladinski delavci so zmožni voditi spremembe in vplivati na druge družbene sfere s poudarjanjem vrednosti njihovega dela in s prenosom argumentov na centre moči za izgradnjo dolgoročnih partnerstev.
- Z opolnomočenjem mladih strokovnjakov (v dvajsetih in tridesetih letih), ki imajo mednarodno izkušnjo, kot je Erasmus+, pridobimo intuitivne in predane ambasadorje prostovoljskih priložnosti.
- Partnerstva med mladinskimi organizacijami in zavodi za zaposlovanje na področju prostovoljskih aktivnosti vplivajo na nove, nenačrtovane koristi za vse sodelujoče, če je na vseh straneh prisotna želja po učenju.
- Vendar pa so zavodi za zaposlovanje pogosto del problema, saj lahko znižajo ali ustavijo socialne transferje mladim na prostovoljskih aktivnostih.

KAJ JE PRIDOBIL ZAVOD ZA ZAPOSLOVANJE?

Način, kako pristopiti k mladim. Te neformalne, mehke metode so veliko boljše, da mladi začutijo razumevanje. Všeč so mi MC-jevi sestanki v naši pisarni: vsi v krogu, vsi prisotni – vidim te, tukaj si.

Aneta, študija Vidim te, tukaj si

KAJ JE PRIDOBIL MC?

Mladih ne vidimo več le kot posamezne osebe, temveč tudi kot skupino. Zdaj znamo bolje spremljati tudi trende znotraj skupin – npr. doseganje zelenega odstotka mladih z manj priložnostmi.

Mitja, študija Vidim te, tukaj si